



松下電器産業労働組合（当時）の中央執行委員時代、業績不振で閉鎖の危機を迎えていた工場の組合から、「労働条件を切り下げてでもこの工場を残したい。相談にのってほしい」とある日お話を受けました。「何としてもこの地に工場を残したい」という切実な叫びに、私の心は震えました。その時の経験、いただいた感謝の言葉から『誰もが安定した雇用の中で、やりがいを感じて、イキイキと働ける社会をつくりたい』この思いが、政策の柱の一つとなりました。



POINT 01

心の豊かさを実感できる
ワーク・ライフ・バランスを
推進します

- テレワークのさらなる推進など、**アフターコロナ社会を踏まえた柔軟な働き方・休み方の実現**
- 仕事と育児・介護、仕事と治療との**両立支援制度の充実**
- 職場の安全衛生対策やメンタルヘルス対策の充実
- **長時間労働の是正**、勤務間インターバル制度の義務化、過労死・過労自殺の防止
- 官公庁からの発注を含め、過重労働に繋がりにくい取引慣行やプロセスの見直し



POINT 02

やりがいをもって働き、
多様性が尊重される
環境づくりに取り組みます

- さまざまな雇用形態（パートタイム労働者、有期契約労働者、派遣労働者など）で働く労働者の**均等・均衡処遇の実現**
- 本人の意思に基づき、年齢に関わりなく活躍できる環境整備
- 女性の管理職比率の引き上げなど、職場と社会における**ジェンダー平等の実現**
- 性的指向や性自認（SOGI）に関する理解促進・差別撤廃
- 障がい者の就労を支援する雇用政策・職場環境の整備
- あらゆる**ハラスメントの根絶**に向けた対策の徹底



POINT 03

安定した雇用のもとで、
電機産業の発展を支える
人材育成や環境整備に
取り組みます

- 企業組織再編時における雇用や労働条件の保護、福利厚生維持等に関する法整備
- AIなど**革新的技術の開発やDXの推進に携わる人材の育成強化**
- 科学技術力を高めるための基礎研究への支援強化
- 継承すべき熟練**技能の円滑な伝承**
- **リカレント教育**など生涯学習体制の充実

